

PRENDRE SA PLACE DE MANAGER

- **Affirmer** sa posture et sa communication managériale.
- **Mobiliser** les outils clés pour motiver, déléguer et accompagner l'équipe.
- **Gérer** les situations délicates et consolider la cohésion via un plan d'action.



Objectifs pédagogiques

- Clarifier son rôle
- Définir sa posture
- Communiquer efficacement
- Fixer des objectifs
- Déléguer
- Motiver
- Gérer les situations délicates
- Construire un plan d'action

Public Cible

- Managers débutants ou futurs managers amenés à encadrer une équipe pour la première fois, tous secteurs.

Durée : 21 heures

Accessibilité

- Pour les personnes en situation de handicap, en amont de la formation, nous contacter afin de déterminer les aménagements à adapter.
- Établissement de 5^{ème} catégorie, accessible aux personnes en situations de handicap

Programme de la Formation

Module 1 : Se positionner dans son rôle de manager

- Comprendre les attentes de l'entreprise et des collaborateurs.
- Identifier les différents styles de management et leur impact.
- Trouver sa posture managériale et asseoir sa légitimité.
- Exercice collectif et retour réflexif sur la posture adoptée.

Module 2 : Communiquer et piloter efficacement

- Pratiquer une communication claire et constructive.
- Fixer des objectifs et donner du feedback mobilisateur.
- Déléguer avec confiance et suivi.
- Mettre en place des rituels de communication managériale.

Module 3 : Fédérer et accompagner la performance

- Motiver et reconnaître les contributions individuelles et collectives.
- Gérer les situations délicates et les désaccords.
- Développer la cohésion d'équipe.
- Construire son plan d'action managérial individuel

Informations Pratiques

- **Objectifs opérationnels de la formation** : Manager avec légitimité, Mobiliser son équipe, Développer la performance, Installer une cohésion durable, Gérer les tensions, Structurer son management.
- **Tarif** : 1300€ net de taxe / personne
- **Prérequis** : : Aucun prérequis technique ou managérial. Une première expérience en entreprise est souhaitée pour faciliter la mise en pratique des situations.
- **Modalités d'évaluation** : Auto-positionnement en amont et en aval de la formation. Évaluations formatives à chaque séquence (cas pratiques, mises en situation). Élaboration d'un plan d'action managérial personnel validant les acquis. Attestation de formation remise à chaque participant.
- **Support de Cours** : Un support de cours complet sera remis à chaque participant.
- **Lieu** : Humanis Développement
- **Intervenant** : Marianne DESCOTES PRADALIER – Coach professionnelle certifiée, experte RH et formatrice en management, stratégie et communication.
- **Participants** : Managers débutants ou futurs managers amenés à encadrer une équipe pour la première fois, tous secteurs d'activité confondus. La formation s'adresse aussi bien à des collaborateurs nouvellement promus qu'à des personnes en prise de poste managériale. Groupe de 4 à 6 personnes maximum.
- **Délais d'accès** : nous nous engageons à vous proposer des dates d'entrée en formation dans les 2 mois maximum qui succèdent à cette proposition.

Méthodes pédagogiques

Formation inter-entreprises entièrement présentielle.

Apports interactifs, échanges d'expériences, exercices pratiques, études de cas et mises en situation. Un jeu analogique collectif favorise la réflexion sur les dynamiques d'équipe, et des séquences de co-développement encouragent le partage de pratiques. Chaque participant construit son plan d'action managérial individuel.

Ce programme peut également être proposé en **format individualisé** incluant le passage optionnel du questionnaire DISC AEC et sa restitution (valeur optionnelle 250 €), sur une base de 2 jours personnalisés et un suivi post-formation, au tarif de 2 500 € net de TVA tout inclus. (autour de Rodez)

